



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ โทร. 82-1526 (พงษ์ศักดิ์) โทรสาร. 02-564-3095
ที่ อว.67.03.5 / วันที่ 23 กันยายน 2565
เรื่อง ขอรายงานผลการบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2565.....

เรียน อธิการบดี

ตามที่ท่านอธิการบดีได้อนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2565 โดยมีเป้าหมายเพื่อให้มหาวิทยาลัยบรรลุวิสัยทัศน์ และวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน ช่วยให้มีมหาวิทยาลัยมองเห็นโอกาส และบรรเทาผลกระทบที่สำคัญที่อาจเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัย นั้น

ฝ่ายพัฒนาคุณภาพขอเสนอ “รายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2565” (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณาอนุมัติรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2565 จะเป็นพระคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.دنุพันธ์ วิสุวรรณ)
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ

ผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2565

ตามที่ ท่านอธิการบดี ได้อนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2565 โดยมีเป้าหมายเพื่อให้มหาวิทยาลัยบรรลุวิสัยทัศน์ และวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน ช่วยให้มหาวิทยาลัยมองเห็นโอกาส และบรรเทาผลกระทบที่สำคัญที่อาจเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัย นั้น

เนื่องจากใกล้สิ้นสุดปีงบประมาณ 2565 เรียบร้อยแล้ว ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ จึงขอรายงานผลการบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2565 ดังนี้

ฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี 2565 จำนวนทั้งสิ้น 18 ปัจจัยเสี่ยง โดยมีปัจจัยเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงลดลงทั้งสิ้น 11 ปัจจัยเสี่ยง และระดับความเสี่ยงคงเดิมทั้งสิ้น 7 ปัจจัยเสี่ยง (ไม่มีผลความเสี่ยงหลังการจัดการจำนวน 4 ปัจจัย จึงให้อยู่ในระดับคงเดิม) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ปัจจัยเสี่ยง	ผลการบริหารความเสี่ยง		หมายเหตุ
		ลดลง	เท่าเดิม	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : Future Workforce สร้างพลังการทำงานแห่งอนาคต	4	4	0	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : Future Workplace พัฒนาที่ทำงานแห่งอนาคต	10	6	4	ไม่มีผลความเสี่ยงหลังการจัดการจำนวน 3 ประเด็นความเสี่ยง จึงประเมินว่าระดับความเสี่ยงคงเดิม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : Future Life and Society สร้างคุณภาพชีวิตและสังคมแห่งอนาคต	3	0	3	ไม่มีผลความเสี่ยงหลังการจัดการจำนวน 3 ประเด็นความเสี่ยง จึงประเมินว่าระดับความเสี่ยงคงเดิม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Future Collaboration พัฒนารูปแบบความร่วมมือแห่งอนาคต	1	1	0	
รวม	18	11	7	

(รายละเอียดผลการบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2565 ตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ปัจจัยเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูงมาก และสูง จะถูกนำไปประกอบการพิจารณาในการทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2566 ต่อไป

ตารางสรุปรายละเอียดผลการบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2565
สิ้นสุด 30 กรกฎาคม 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นความเสี่ยง	ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ผลการประเมินความเสี่ยง (ระดับความเสี่ยง ก่อน -หลัง)	ผล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : Future Workforce สร้างพลังการทำงาน แห่งอนาคต	หลักสูตรที่มีอยู่ยังไม่เป็นไป ตามยุทธศาสตร์ใหม่ที่จะ เสริมสร้างทักษะแห่งอนาคต ให้บัณฑิต	ฝ่ายวิชาการ	ลดลง (จาก 12 เป็น 2)	L
	คณะ/คณาจารย์บางส่วนยัง ไม่มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การจัดการศึกษา รายวิชา และหลักสูตรรูปแบบ ออนไลน์	ฝ่ายวิชาการ	ลดลง (จาก 16 เป็น 2)	L
	ผู้เรียนบางส่วนยังไม่รู้จัก หลักสูตรและรูปแบบการ เรียนออนไลน์ของ มหาวิทยาลัย	ฝ่ายวิชาการ	ลดลง (จาก 12 เป็น 2)	L
	การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ Future Workforce ของ มหาวิทยาลัย	ฝ่ายบริหารศูนย์ ลำปาง	ลดลง (จาก 12 เป็น 6)	M
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : Future Workplace พัฒนาที่ทำงานแห่ง อนาคต	ภัยพิบัติจากธรรมชาติ ด้าน อุทกภัย มีผลกระทบต่อชีวิต และทรัพย์สิน	ฝ่ายบริหารท่า พระจันทร์/รังสิต/ พญา	ลดลง (จาก 12 เป็น 6)	M
	การดูแลสุขภาพของ ประชาคมธรรมศาสตร์ ศูนย์ ลำปาง	ฝ่ายบริหารศูนย์ ลำปาง	ลดลง (จาก 15 เป็น 4)	M
	การดูแลอาคารสถานที่ให้มี ความพร้อมใช้ และ ปลอดภัย	ฝ่ายบริหารศูนย์ รังสิต	คงเดิม (12) (ไม่มีผลหลังจากจัดการความ เสี่ยง)	H
	การดูแลความปลอดภัย ภายในศูนย์ลำปาง	ฝ่ายบริหารศูนย์ ลำปาง	ลดลง (จาก 12 เป็น 6)	M
	ทักษะการทำงานของ บุคลากรไม่ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน	คงเดิม (12) (ไม่มีผลหลังจากจัดการความ เสี่ยง)	H

ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นความเสี่ยง	ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ผลการประเมินความเสี่ยง (ระดับความเสี่ยง ก่อน -หลัง)	ผล
	การรายงานงบทดลอง ประจำเดือนของสำนักงาน อธิการบดีเป็นไปตาม ข้อบังคับ มธ. พ.ศ. 2564	ฝ่ายการคลัง	ลดลง (จาก 10 เป็น 5)	M
	ความขัดแย้งทางการเมือง ภายนอก มธ.*	ฝ่ายวางแผน	ลดลง (จาก 12 เป็น 9)	H
	การใช้ข้อมูลเพื่อการ วิเคราะห์และปรับปรุงผล การดำเนินงานยังไม่เกิด ประสิทธิผล	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ	ลดลง (จาก 12 เป็น 6)	M
	วัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุน การพัฒนาคุณภาพ	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ	คงเดิม (12)	H
	ระบบงาน/เทคโนโลยีไม่ รองรับการเติบโตขององค์กร ทั้งระบบงานเพื่อการปฏิบัติ และระบบข้อมูลเพื่อการ ตัดสินใจ	ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ	คงเดิม (12) (ไม่มีผลหลังจากจัดการความ เสี่ยง)	H
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : Future Life and Society สร้างคุณภาพชีวิต และสังคมแห่ง อนาคต	ความสม่ำเสมอของ ผลงานวิจัยและนวัตกรรม	ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	คงเดิม (12) (ไม่มีผลหลังจากจัดการความ เสี่ยง)	H
	การตรวจสอบเกี่ยวกับการ ละเมิดผลงาน*	ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	คงเดิม (12) (ไม่มีผลหลังจากจัดการความ เสี่ยง)	H
	สร้างการเปลี่ยนแปลงในการ พัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม*	ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	คงเดิม (12) (ไม่มีผลหลังจากจัดการความ เสี่ยง)	H
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Future Collaboration พัฒนารูปแบบความ ร่วมมือแห่งอนาคต	นักศึกษาชาวต่างชาติที่ ต้องการศึกษาแบบ full- time มีคุณภาพไม่เป็นไป ตามเกณฑ์รับเข้าทั้ง หลักสูตรนานาชาติและ หลักสูตรภาษาไทย	ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	ลดลง (จาก 12 เป็น 4)	M

หมายเหตุ : *ผลความเสี่ยงระดับสูงที่มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการจัดการกับความเสี่ยง (ระดับมากกว่า 9 ขึ้นไป)